



**Farmington Police Department  
Complaint Receipt Form  
(Departamento del Policía de Farmington  
Formulario de Recibo de Quejas)**

**Investigating Supervisor's Actions, Notes, and Complaint Resolutions**  
(Acciones, Notas, y Resoluciones de Quejas del Supervisor de Investigaciones)

After a thorough investigation of the complaint, adequate steps have been taken to resolve the complaint, as documented above. No further action is required.

(Después de una investigación a fondo de la queja, se han tomado las medidas adecuadas para resolver la queja, como se ha documentado arriba. No se requieren más acciones.)

\_\_\_\_\_  
Supervisor's Name (Print)  
(Nombre del Supervisor)

\_\_\_\_\_  
Supervisor's Signature  
(Firma del Supervisor)

\_\_\_\_\_  
R#

\_\_\_\_\_  
Date  
(Fecha)

## Status of Complaint Estado de la Queja

The information contained within your complaint does not constitute a violation of Department Policy. No further investigation will be conducted. \_\_\_\_\_ (Complainant Initials) (Iniciales del Demandante)  
La información contenida en la denuncia no constituye una violación de la Política del Departamento. No se llevará a cabo más investigación

The issues raised by your complaint will be examined by \_\_\_\_\_, the employee's immediate supervisor and will be resolved at that level.  
Las cuestiones planteadas por su denuncia serán examinadas por \_\_\_\_\_, el supervisor inmediato del empleado y se resolverán a ese nivel.

A preliminary review will be conducted to determine whether or not a violation of Department Policy may have occurred. You will be contacted by the supervisor and notified of the results of the review.  
Una revisión preliminar se llevará a cabo para determinar si una violación de la Política del Departamento pudo haber ocurrido. Usted será contactado por el supervisor y notificado de los resultados de la revisión.

A formal complaint investigation has been initiated based upon the information contained in your complaint. An impartial investigation will be conducted to determine whether or not a violation or misconduct occurred. Upon completion, you will be notified of the results of the investigation.  
Una investigación de la queja formal se ha iniciado en base a la información contenida en su queja. Una investigación imparcial se llevará a cabo para determinar si hay una violación de la Política del Departamento o mala conducta ocurrió. Una vez finalizado, se le notificará de los resultados de la investigación.

Complainant Signature: \_\_\_\_\_  
Firma del Demandante

Date: \_\_\_\_\_  
Fecha

Receiving Supervisor: \_\_\_\_\_ R#: \_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_  
Supervisor Fecha

Division Lieutenant: \_\_\_\_\_  
Teniente de la División

Captain: \_\_\_\_\_  
Capitàn

Chief of Police: \_\_\_\_\_  
Jefe de Policias

# Departamento del Policía de Farmington

## Formulario de Recibo de Quejas

Es la política del Departamento de Policía de Farmington investigar todas las quejas contra empleados del departamento y alegaciones de mala conducta dentro del departamento con el fin de mantener la confianza del público, preservar una conducta profesional y velar por la integridad general del departamento.

Aportaciones de los miembros de la comunidad es un aspecto crítico de los esfuerzos del departamento para ofrecer un servicio de máxima calidad a los miembros de la comunidad. Por lo tanto, por favor revise estas preguntas y definiciones comunes para estar mejor informado del proceso de quejas.

1. **¿El departamento de policía de Farmington examina las denuncias anónimas?** Sí, todas las quejas se revisan, independientemente de la forma en que se reciben.
2. **¿Puedo ser notificado del resultado de la revisión de la queja?** Sí, siempre tiene el derecho de solicitar ser contactado al final del caso o puede solicitar no ser contactado.
3. **¿Debería estar preocupado por ser víctima de represalias por haber presentado una queja?** El acto del Peace Officer's Employer-Employee Relations del estado de Nuevo México requiere que se informe al oficial el nombre del denunciante, excepto en situaciones consideradas por el jefe de la policía para ser extremadamente sensibles o se trata de una investigación en curso. Los oficiales generalmente prefieren evitar el contacto con cualquier denunciante durante la investigación. A menos que el oficial este bajo suspensión administrativa, es posible que un oficial pueda tener contacto con usted en el curso normal de sus funciones para hacer cumplir la ley. Ninguna venganza intencional será tolerado.
4. **¿ El Oficial responsable será castigado debido a esta queja?** Los oficiales que han sido culpables de haber violado la política del Departamento o de mala conducta están sujetos a la disciplina progresiva. En algunas situaciones pueden resultar en entrenamiento específico para superar las deficiencias o en la revisión de lo apropiado de las políticas del Departamento. Disciplina progresiva puede incluir los siguientes resultados; Entrenamiento (el oficial tiene conocimiento de las políticas, leyes o procedimientos que él o ella, sin saberlo, violó), Asesoramiento (el oficial es oralmente aconsejado sobre la naturaleza de la violación y las directivas para evitar violaciones futuras ), amonestación por escrito, suspensión o despido.

**El resultado de una investigación de Asuntos Internos o la queja del miembro de la comunidad se categorizan generalmente como uno de los resultados posibles siguientes**

1. **Exonerado-** una declaración de exonerado de la conducta apropiada por parte del empleado bajo investigación;
2. **Sostenido-** una declaración de sostenido indica conducta impropia por parte del empleado bajo investigación;
3. **No-Sostenido-** una declaración de no-sostenido indica que no hay pruebas suficientes para determinar una conclusión de Exonerado o Sostenido;
4. **Infundada** - una declaración de infundada indica que el incidente que sirvió de base para la denuncia no ocurrió ni el departamento, ni los empleados del departamento participaron en el incidente;
5. **Falla de Política-** una declaración de falla de política puede acompañar a una declaración de exonerado. Eso indica que el empleado actuó de acuerdo con la política del Departamento vigente y el procedimiento, sin embargo puede haber fallas en las políticas o no hay políticas que cubran estas circunstancias.

**Si necesita contactarnos, tiene preguntas adicionales, o tiene información adicional, puede comunicarse con el supervisor que aparece en el frente de este formulario, o puede comunicarse con el Departamento de Policía de Farmington al 505-599-1070 durante horas laborales normales.**

**En todos los casos, tiene el derecho de contactar a Citizen's Police Advisory Committee (CPAC) para solicitar una revisión del Departamento encargado de su queja, para presentar una queja original a través de CPAC, o para hacer recomendaciones con respecto a la conducta policiaca, las políticas o procedimientos, directamente a CPAC. CPAC se puede contactar al 505-599-8428**